

О Т Ч Е Т

о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции
на 2021 – 2024 годы в ГБУ РО «ДГБ №1» в г. Ростове-на-Дону за 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2 Обеспечение функционирования противодействию коррупции (далее – комиссия)	3 В течение 2021-2024 гг.	4	5 В 2023 году состоялись заседания комиссии. Рассмотренные вопросы: отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «ДГБ №1» в г. Ростове-на-Дону за 2023 год; утверждение перечня коррупционно-опасных функций и должностей, утверждение локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции. Решения, принятые на заседании комиссии: отчет о реализации принят к сведению, продолжена дальнейшая работа согласно плану, утверждены перечни дальнейшую работу согласно плану, коррупционно-опасных функций и должностей, утверждение локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции.
2	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «ДГБ №1» в г. Ростове-на-Дону (далее – план)	Ежегодно, до 1 февраля		Рассмотрен отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «ДГБ №1» в г. Ростове-на-Дону в 2023 году (протокол от 25 декабря 2023 года)
3	Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	Ежегодно, до 1 февраля		Размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»

1	2	3	4	5
4	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области	В течение 2021-2024 гг.		Внесены антикоррупционные оговорки в должностные инструкции работников, в контракты.
5	Участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области	По мере необходимости		Отсутствовала необходимость
6	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении	Постоянно		Осуществляется контроль за реализацией антикоррупционных мер в структурных подразделениях учреждения. Руководители несут персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в их структурных подразделениях, проводят с сотрудниками разъяснительную работу, беседы, обсуждаются изменения в законодательстве о противодействии коррупции.
7	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками учреждения своих функций; внесение (при необходимости) изменений в приказ	Ежегодно		На заседании комиссии по противодействию коррупции рассмотрены перечни коррупционно-опасных функций и должностей в учреждении. В должностные обязанности работников внесены изменения.
8	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности	В течение 2021-2024 гг.		Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено, меры юридической ответственности не применялись.

1	2	3	4	5
9	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>В течение 2021-2024 гг.</p>		<p>В учреждении утвержден порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Согласно порядку уведомления не поступало. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.</p>
10	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>В течение 2021-2024 гг.</p>		<p>В учреждении утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений Уведомлений не поступало.</p>
11	<p>Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции</p>	<p>Ежегодно</p>		<p>Проведение лекций на темы, касающиеся противодействию коррупции.</p>
12	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)</p>	<p>В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)</p>		<p>Информация размещена на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»</p>
13	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение</p>	<p>В течение 2021-2024 гг.</p>		<p>Информация размещена на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции» и на информационных стендах.</p>

1	2	3	4	5
14	<p>Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции</p>	<p>В течение 2021-2024 гг.</p>		<p>Отсутствовала необходимость</p>
15	<p>Актуализация информации, размещенной на информационных стендах в здании учреждения, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции</p>	<p>В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)</p>		<p>Отсутствовала необходимость</p>
16	<p>Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией</p>	<p>Ежегодно, до 9 декабря</p>		<p>Проведена лекция посвященная Международному дню борьбы с коррупцией</p>
17	<p>Обеспечение привлечения работников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения</p>	<p>По мере необходимости</p>		<p>Отсутствовала необходимость</p>
18	<p>Принятие мер по предупреждению коррупции в учреждении (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013)</p>	<p>В течение 2021-2024 гг.</p>		<p>Отсутствовала необходимость</p>
19	<p>Внесение изменений в действующие планы мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы, настоящим планом, обеспечение контроля за выполнением</p>	<p>В течение 2021 – 2024 гг. – обеспечение актуализации и контроля за выполнением</p>		<p>План утвержден приказом от 09 января 2023 г. № 28-О, контроль за исполнением плана обеспечивается на постоянной основе.</p>

1 20	2 Представление в минздрав Ростовской области отчетов о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», выполнения плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы.	3 В порядке и сроки, определенные минздравом Ростовской области	4	5 Отчет представлен по межведомственной системе электронного документооборота «Дело» (письмо от ____ № ____)
---------	---	--	---	---